

Társadalombiztosítás

A **foglalkoztató és a biztosított egyéni vállalkozó** által fizetendő társadalombiztosítási járulék mértéke **27%** lesz, ebből a nyugdíj-biztosítási járulék **24%**, az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék **3%**. Az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékon belül a természetbeni egészségbiztosítási járulék **1,5%**, a pénzbeli egészségbiztosítási járulék **0,5%**, a munkaerő-piaci járulék **1%** - felváltva a munkaadói járulékot.

A **biztosított** által fizetendő egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék mértéke **7,5%** lesz. Az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékon belül a természetbeni egészségbiztosítási járulék **4%**, a pénzbeli egészségbiztosítási járulék **2%**, a munkaerő-piaci járulék pedig **1,5%** - felváltva a munkavállalói járulékot.

A munkaadói és a munkavállalói, valamint a vállalkozói járulék megszűnik, helyüket a **munkaerő-piaci járulék** váltja fel, amely az Egészségbiztosítási Alap járulékbételeivel közös befizetési számlára kerül.

A főállású egyéni és társas vállalkozók által fizetett vállalkozói járulék megszűnik, s ez a kötelezettség is beépül az általuk fizetendő egészségbiztosítási járulékbételeibe.

A foglalkoztatott nem fizet:

- nyugdíjjárulékot, valamint egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot a járulékalapot képező természetbeni juttatás adóalapjaként megállapított értékének személyi jövedelemadóval növelt összege után;
- egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot a jubileumi jutalom, a végkielégítés, az újrakezdési támogatás, a szabadságmegváltás jogcímen kifizetett juttatás, a határozott időtartamú jogviszony megszűntetése esetén a *Munka Törvénykönyve 88. §-ának (2) bekezdése* és a *közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 27. §-ának (2) bekezdése* alapján kifizetett összeg után, pénzbeli egészségbiztosítási járulékot a külön jogszabály szerinti prémiumévek program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás után.

Nem fizet munkaerő-piaci járulékot:

- az a magánszemély, aki szövetkezet tagja, ide nem értve az iskolaszövetkezetnek nem minősülő szövetkezet tevékenységében, munkaviszony keretében közreműködő tagot;
- a tanuló szerződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló;
- az álláskeresési támogatásban részesülő személy;
- a díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (bedolgozói, megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban, segítő családtagként) személyesen munkát végző személy (fontos kiemelni, hogy a foglalkoztatónak viszont ekkor is meg kell fizetnie a munkaerő-piaci járulékot, ha a magánszemély biztosítottá válik e jogviszonyban!);
- az egyházi szolgálatot teljesítő egyházi személy, szerzetesrend tagja;

- a biztosított mezőgazdasági őstermelő;

- az alapítvány, társadalmi szervezet, társadalmi szervezetek szövetsége, társasházközösség, egyesület, köztestület, kamara, gazdálkodó szervezet választott tisztségviselője, szövetkezet vezető tisztségviselője, továbbá az MRP szervezeteinek, az önkéntes biztosító pénztárak, a magánnyugdíj-pénztárak választott tisztségviselői, a helyi (települési) önkormányzat választott képviselője (tisztségviselője), társadalmi megbízatású polgármestere;

- az az egyéni és társas vállalkozó, aki közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytat, vagy a vállalkozói tevékenysége mellett munkaviszonnyal is rendelkezik;

- az a foglalkoztatott, egyéni és társas vállalkozó, aki saját jogú nyugdíjas, vagy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabályban meghatározott, reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte.